

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа № 32 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области**

**ПРИНЯТО:**

Решением общего собрания  
работников Учреждения.

Протокол №   1  

от 26.08.2024

**УТВЕРЖДАЮ:**

И.о.директора ГБОУ ООШ № 32 г.  
Сызрани \_\_\_\_\_

Е.А.Прокопенкова Приказ № 52 од от  
«26» августа 2024 г

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ГБОУ ООШ №  
32 Г. СЫЗРАНИ**

Сызрань 2024 г.

## **I. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников ГБОУ ООШ № 32 г. Сызрани (далее «Учреждение») разработано в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации", уставом ГБОУ ООШ №32 г. Сызрани.
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением.
- 1.3. Общее собрание работников составляют все работники Учреждения, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

## **II. Компетенция Общего собрания работников Учреждения.**

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- принятие Устава и изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

**Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения по иным вопросам, отнесенным законодательством к полномочиям Общего собрания работников Учреждения.**

### **III. Организация деятельности Общего собрания работников Учреждения.**

- III.1. Общее собрание работников собирается не реже одного раза в год.
- III.2. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель и секретарь.
- III.3. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.
- III.4. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если в нем участвуют не менее 1/2 общего числа работников Учреждения, а решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих. Решения Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколами.

### **IV. Документация.**

- IV.1. Заседания и решения Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом. В протоколах фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников.
- IV.2. Протоколы подписываются председателем Общего собрания работников Учреждения и секретарем.