Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа № 32 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

ГБОУ ООШ №32 г.Сызрани

Протокол №_4_ от «_09_»_01___20_23_г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ ООШ №32 г.Сызрани

_____А.С.Гордеева

Приказ №1/2ос_от «_09_»_01_20_23_г.

Программа антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» ГБОУ ООШ №32 г.Сызрани на 2023 год

Сызрань, 2023

Цель: создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в ГБОУ ООШ №32 г. Сызрани, за счёт повышения педагогического профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

1.Разработать внутришкольную программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления профессиональных дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.

2.Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.

3.совершенствование и внедрение современных педагогических технологий обучения;

4.Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и составлением рекомендаций.

Целевые показатели:

1) доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ- 60%;

2) количество семинаров, круглых столов, педагогических и других мероприятий проведённых педагогическими работниками образовательной организации;

3) количество открытых уроков;

4)доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства;

5)доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций(дол преодолевших минимальный порог).

Методы сбора и обработки информации:

-собеседование;

-оценочные карты уроков;

-диагностика;

-анкетирование;

-мониторинг.

Сроки реализации программы:

1 этап - аналитико-диагностический(январь - март 2023 года)

2 этап -экспериментально-внедренческий(апрель -сентябрь 2023 года)

3 этап -промежуточного контроля и коррекции (октябрь-ноябрь 2023 года)

4 этап -этап полной реализации проекта.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

1.Проведение диагностики профдефицитов педагогов АИС «Кадры в образовании»

2. Анализ результатов диагностики профдефицитов педагогических работников

3. Составление плана методической работы и плана повышения квалификации в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

1.Проведение курсов для всего педагогического коллектива (ПК) по функциональной грамотности;

2.Проведение курсов для всего ПК по формирующему оцениванию;

3.Проведение курсов для всего ПК на предмет использования дифференцированного подхода в обучении школьников;

4. Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер- классов для коллег внутри предметных кафедр.

Исполнители: директор, учителя - предметники.

Дорожная карта

№ п\п	**Задачи**	**Меры**	**Дата реализации**	**Показатели реализации**	**Ответственные**
1	Разработать внутришкольную программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления профессиональных дефицитов и обеспечивающую развитие	Проведение диагностики профдефицитов педагогов АИС «Кадры в образовании»	январь - март 2023 года	Результаты диагностики профдефицитов педагогов АИС «Кадры в образовании»	Директор, педагоги

	профессиональных компетенций.				
2	Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.	Анализ результатов диагностики профдефицитов педагогических работников	апрель - сентябрь 2023 года	.Проведение курсов для всего педагогического коллектива (ПК) по функциональной грамотности; 2.Проведение курсов для всего ПК по формирующему оцениванию;	Директор, педагоги
3	совершенствование и внедрение современных педагогических технологий обучения;	Анализ результатов диагностики профдефицитов педагогических работников	октябрь-ноябрь 2023 года	3.Проведение курсов для всего ПК на предмет использования дифференцированного подхода в обучении школьников	Директор, педагоги

4	.Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и составлением рекомендаций.	Составление плана методической работы и плана повышения квалификации в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	октябрь-ноябрь 2023 года	Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер- классов для коллег внутри предметных кафедр.	Директор, педагоги.

Гордеева А.С.

Подписан цифровой подписью: Гордеева А.С.
DN: OU=школа, O=ГБОУ ООШ № 32 г.Сызрани, CN=Гордеева А.С., E=school32_szr@samara.edu.ru
Расположение: 0091a35b45fd777f44
Дата: 2023.01.09 12:23:49 +04'00'