

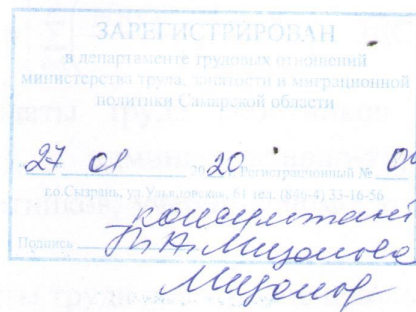
Государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение
Самарской области
основная общеобразовательная
школа № 32 города Сызрани
городского округа Сызрань
Самарской области
446014, Самарская область,
г. Сызрань, ул. Нефтебазная, д. 13
Директор: 
Воробьева Светлана Андреевна
Тел. 8(8464) 99-74-07

Первичная профсоюзная
организация ГБОУ ООШ № 32
г. Сызрани

Председатель профсоюзного
комитета Ниретина
Ниретина Лариса Александровна
тел. 8(8464)99-74-08

Принят на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № _____
от « ____ » _____ 20 ____ г.

**Изменения и дополнения к
коллективному договору
между администрацией и трудовым коллективом
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области основной
общеобразовательной школы № 32 города Сызрани
городского округа Сызрань Самарской области
на период с 2018 по 2021 год.**



Сызрань 2020 г.

1. В разделе IV Коллективного договора «Оплата и нормирование труда»

- 1.1. Пункт 4.13. изложить в следующей редакции: «Установить ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (далее – вознаграждение) педагогическим работникам ГБОУ ООШ № 32 г. Сызрани в размере 2015 рублей при условии наполняемости класса 25 человек за фактически отработанное время».
- 1.2. Дополнить раздел пунктом 4.17. следующего содержания: «Установить ежемесячные денежные выплаты в размере 3700 рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования за фактически отработанное время».
- 1.3. Дополнить раздел пунктами 4.18.-4.24. следующего содержания: «4.18. Заработная плата педагогическим работникам школы рассчитывается в соответствии с действующей системой оплаты труда (ст. 135 ТК РФ), утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 01.09.2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (с изменениями и дополнениями).

Формирование фонда оплаты труда работников школы осуществляется на основании утвержденных постановлением Правительства Самарской области нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования по реализации образовательных программ общего образования и (или) адаптированных образовательных программ общего образования по формуле:

$$\text{ФОТ} = \left[\sum_{i=1}^K \left(\frac{\text{NROP}_{zi} \cdot D_{ki} \cdot n_z}{12} \right) + \text{ОДС} \right] + T,$$

4.19. Фонд оплаты труда работников школы включает в себя заработную плату административно-управленческого аппарата, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

4.20. Фонд оплаты труда работников школы состоит из:

- Базовой части в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников,

которая включает фонд оплаты труда педагогических работников, фонд оплаты труда административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и специальный фонд оплаты труда в следующих размерах:

Класс	Распределение базового фонда оплаты труда 81,76%		
	ФОТ педагогических работников, %	ФОТ АХП, %	Специальный фонд
1 класс	55,92%	22,27%	21,81%
2-4 классы	56,15%	22,04%	21,81%
5 класс	57,8%	20,39%	21,81%
6 класс	57,79%	20,4%	21,81%
7 класс	57,78%	20,41%	21,81%
8-9 классы	57,77%	20,42%	21,81%
Индивидуальное обучение на дому	93,45%	0	6,55%
1-4 классы (АООП)	55,92%	22,27%	21,81%
5-9 классы (АООП)	61,06%	17,13%	21,81%

- Стимулирующей части в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также директору учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда.

4.21. Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается два раза в год, по состоянию на 1 января и на 1 сентября, по формуле

$$C_{\text{ср}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{пед.}} \times \text{УД}}{(\sum a_i b_i) \times 365},$$

4.22. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения в январе и сентябре и рассчитывается по формуле:

$$ЗПр = ЗПср \times K_p \times K_{\text{кв}} \times K_{\text{зн}} + C_p,$$

где:

ЗПр - заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения;
ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - 1,8;

2-я группа - 1,4;

3-я группа - 1,2;

4-я группа - 1,1;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для руководителей, имеющих высшую категорию;

1 - для руководителей, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Ср - величина стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения.

4.23. Зарплата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения 2 раза в год, в январе и в сентябре, и рассчитывается по формуле

$$ЗПр = ЗПср \times Кр \times Ккв \times Кзн,$$

где:

ЗПр - зарплата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения;

ЗПср - средняя зарплата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - до 1,5;

2-я группа - до 1,3;

3-я группа - до 1,1;

4-я группа - до 1,0;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для заместителей руководителя, имеющих высшую категорию;

1 - для заместителей руководителя, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

4.24. В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам общеобразовательного учреждения в соответствии с распорядительными документами общеобразовательного учреждения».

2. Внести следующие изменения в **«Положение о дополнительных оплачиваемых отпусках работникам государственного бюджетного образовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 32 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области»**

2.1. В разделе 2 «Дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем» п 2.1. изложить в следующей редакции:
«Положение устанавливает следующий перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем:

– заведующий хозяйством;

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
 - руководитель структурного подразделения «Детский сад» ГБОУ ООШ № 32 г. Сызрани;
 - главный бухгалтер;
 - методист структурного подразделения «Детский сад» ГБОУ ООШ № 32 г. Сызрани»
- 2.2. Раздел 3 «Дополнительные оплачиваемые отпуска работникам за особый характер работы» исключить.
- 2.3. Раздел «Другие оплачиваемые отпуска» изложить в следующей редакции «3 календарных дня работающим инвалидам независимо от группы инвалидности на основании ст.23 закона РФ «О социальной защите инвалидов» от 24.11.1995г № 181-ФЗ».
3. Внести следующие изменения в «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу государственного бюджетного образовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 32 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области»:
- 3.1. В разделе 3 «Порядок установления надбавок и доплат» пункт 3.2. изложить в следующей редакции: «Стимулирующий фонд оплаты труда работников школы распределяется в следующих пропорциях между категориями работников: стимулирующий фонд педагогических работников – 70 %, стимулирующий фонд административно-управленческого и обслуживающего персонала – 27 %, не более 3 % директору от стимулирующей части общего фонда оплаты труда работников Учреждения»
- 3.2. Раздел 4 «Критерии и показатели качества труда работников ГБОУ ООШ № 32 г. Сызрани для определения надбавок и доплат» дополнить пунктом 4.6. следующего содержания:

Критерии и показатели качества труда педагога-психолога

№	Критерий оценивания	Сроки оценивания	Вид оценивания - баллы
Эффективность применения в практической деятельности современных образовательных технологий			
1	Использование ИТ-технологий в практической деятельности составляет более 10%	полугодие	3

2	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся (по результатам мониторинга)	полугодие	2
Результативность профессиональной деятельности			
3	Распространение практического опыта в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, тренингов и пр. школьный уровень окружной уровень областной уровень и выше	полугодие	1 2 3
4	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках и пр.	полугодие	3
5	Наличие достижений у педагогического работника по внедрению в практику современных образовательных технологий муниципальный, окружной уровень областной уровень	полугодие	3 4
6	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтах ситуаций (-1 балл за каждое обоснованное обращение)	полугодие	1
7	Систематическое выполнение большого объема работ, требующего повышенного внимания.	полугодие	3
8	Взаимодействие с ПМПК, психолого-педагогическими службами учреждений города	полугодие	3
9	Использование в работе разнообразных методов психологического развития обучающихся	полугодие	2
Итого			30

- 3.3. В разделе 5 «Размер и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников СП «Детский сад» ГБОУ ООШ № 32 г. Сызрани» п 5.1.2. изложить в следующей редакции «Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений составляет 28,3%»
- 3.4. В разделе 5 «Размер и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников СП «Детский сад» ГБОУ ООШ № 32 г. Сызрани» п 5.3.15 дополнить словами «слесарь-сантехник»
- 3.5. Раздел 5 «Размер и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников СП «Детский сад» ГБОУ ООШ № 32 г. Сызрани» дополнить п 5.3.16 следующего содержания:

**Критерии оценки эффективности (качества) работы
специалиста по охране труда**

№ пп	Критерии оценивания	Сроки оценивания	максимальное количество баллов
5 блок 25 % на выплаты за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	полугодие	5
2	Своевременная и качественная подготовка необходимой документации для организации деятельности.	полугодие	5
3	Своевременное составление необходимой отчетности и предоставление ее в установленные сроки в соответствующие органы.	полугодие	5
4	Качественное ведение документации по охране труда и сохранность вверенной документации.	полугодие	5
	Всего		20 баллов

- 3.6. Раздел 5 «Размер и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников СП «Детский сад» ГБОУ ООШ № 32 г. Сызрани» дополнить п 5.3.17 следующего содержания:

Критерии оценки эффективности (качества) работы специалиста в сфере закупок

№ пп	Критерии оценивания	Сроки оценивания	максимальное количество баллов
5 блок 25 % на выплаты за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1	Своевременное размещение заказов на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг)	полугодие	5
2	Своевременное и качественное оформление договоров по вопросам закупок товаров, услуг и т.д.	полугодие	5
3	Планирование и организация своевременного размещения заявок на оказание услуг, поставку товаров и т.д.	полугодие	5
4	Своевременное и качественное размещение на официальных сайтах извещений о проведении торгов или запроса котировок, размещение информации касающейся части закупок	полугодие	5
5	Отсутствие замечаний по итогам проверок размещения документации на официальных сайтах.	полугодие	5
6	Надлежащее ведение электронного документооборота с органами управления образованием, финансовым управлением, налоговыми органами с использованием сети Интернет.	полугодие	5
	Всего		30 баллов

- 3.7. Из п 5.3.5 раздела 5 «Размер и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников СП «Детский сад» ГБОУ ООШ № 32 г. Сызрани» исключить слова «учитель-логопед (логопед), педагог-психолог».
- 3.8. Раздел 5 «Размер и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников СП «Детский сад» ГБОУ ООШ № 32 г. Сызрани» дополнить п. 5.3.18 следующего содержания;

«Критерии оценивания эффективности (качества) работы педагога-психолога

№ пп	Критерии оценивания	Сроки оценивания	максимальное количество баллов
1 блок 24 % на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии			
1	Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта через выступления на семинарах, фестивалях, методических неделях, конференциях, форумах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)	полугодие	3
2	Результаты участия в методической работе (на педсоветах, семинарах, консультациях, открытых мероприятия)	полугодие	3
3	Результаты применения инновационных педагогических технологий в образовательном процессе	полугодие	3
4	Эффективность освоения воспитанниками адаптированной основной образовательной программы ДОО. Результаты мониторинга.	полугодие	3
5	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства: на уровне «образовательного округа»; на областном уровне; на российском или международном уровне	полугодие	1 2 3
6	Предоставление информационного и методического материала для размещения на сайте образовательного Учреждения	полугодие	2
7	Наличие публикаций в периодических печатных изданиях, сборниках электронных СМИ различного уровня по распространению педагогического опыта, о деятельности структурного подразделения Учреждения	полугодие	3

Итого по блоку			20
3 блок 13 % на выплаты за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и др), а также превышение плановой наполняемости			
1	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников	полугодие	5
2	Использование нетрадиционных форм работы с родителями		
	1 мероприятие		1
	2 мероприятия		2
	3 и более мероприятий		3
Итого по блоку			8
4 блок 25 % на выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного учреждения			
1	Отсутствие травматизма воспитанников во время образовательного процесса	полугодие	1
2	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	полугодие	1
Итого по блоку			2
Всего			30 баллов

3.9. Раздел 5 «Размер и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников СП «Детский сад» ГБОУ ООШ № 32 г. Сызрани» дополнить п. 5.3.19 следующего содержания;

«Критерии оценивания эффективности (качества) работы учителя-логопеда (логопеда)

№ пп	Критерии оценивания	Сроки оценивания	максимальное количество баллов
1 блок 24 % на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии			
1	Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта через выступления на семинарах,	полугодие	3

	фестивалях, методических неделях, конференциях, форумах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)		
2	Результаты участия в методической работе (на педсоветах, семинарах, консультациях, открытых мероприятиях)	полугодие	3
3	Результаты применения инновационных педагогических технологий в образовательном процессе	полугодие	3
4	Эффективность освоения воспитанниками адаптированной основной образовательной программы ДОО. Результаты мониторинга.	полугодие	3
5	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства: на уровне «образовательного округа»; на областном уровне; на российском или международном уровне	полугодие	1 2 3
6	Предоставление информационного и методического материала для размещения на сайте образовательного Учреждения	полугодие	2
7	Наличие публикаций в периодических печатных изданиях, сборниках электронных СМИ различного уровня по распространению педагогического опыта, о деятельности структурного подразделения Учреждения	полугодие	3
Итого по блоку			20
3 блок 13 % на выплаты за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и др), а также превышение плановой наполняемости			
1	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников	полугодие	5

2	Использование нетрадиционных форм работы с родителями 1 мероприятие 2 мероприятия 3 и более мероприятий		1 2 3
3	Работа с детьми раннего возраста		4
4	Превышение плановой наполняемости		4
	Итого по блоку		16
4 блок 25 % на выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного учреждения			
1	Отсутствие травматизма воспитанников во время образовательного процесса	полугодие	1
2	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	полугодие	1
	Итого по блоку		2
	Всего		38 баллов

4. Внести следующие изменения в «Положение о распределении специального фонда оплаты труда работников ГБОУ ООШ № 32 г. Сызрани»:

4.1. В разделе 2 «Распределение специального фонда» пункт 2.1. изложить в следующей редакции: «Специальный фонд труда работников включает:

- доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ, заведование учебными кабинетами, мастерскими, консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление классов на группы при обучении отдельным предметам;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, РФ или Самарской области, соответствующие профилю работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования;
- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, в том числе по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;
- доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса.

- 4.2. В разделе 2 «Распределение специального фонда» пункт 2.2. изложить в следующей редакции: «Доплата за проверку тетрадей и письменных работ устанавливается в следующих размерах:
- учителям английского языка, географии, химии, физики от 100 до 500 руб.
 - учителям начальных классов от 100 до 650 руб.
 - учителям русского языка и литературы, математики от 100 до 800 руб»
- 4.3. В разделе 2 «Распределение специального фонда» пункт 2.3. изложить в следующей редакции: «Доплата за заведование учебными кабинетами, мастерскими педагогическим работникам производится в размере от 100 до 800 руб.»
- 4.4. В разделе 2 «Распределение специального фонда» пункт 2.7. изложить в следующей редакции: «Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, за работу с тяжелыми и вредными условиями труда, производятся согласно специальной оценки условий труда»
5. В «Правила внутреннего трудового распорядка» внести следующие изменения:
- 5.1. В п 5.3 подпункт 4 изложить в следующей редакции «Заместитель директора по АХЧ, заведующий хозяйством», подпункт 11 «Старшая медсестра» исключить